



# SOFTWARE UND SERVICES FÜR DIE PERSONALWIRTSCHAFT

Menschen machen den Erfolg



## GEMEINSAM. FÜR SIE.

DIE VRG-GRUPPE – MIT 400 MITARBEITERN  
UND ÜBER 50 JAHREN ERFAHRUNG  
IHR ZUVERLÄSSIGER PARTNER FÜR DAS  
IT-BUSINESS

---

## FÜR IHRE PERSONALARBEIT: SOFTWARE UND SERVICES VON VRG HR

VRG HR ist einer der führenden Anbieter für integrierte HR-Software und HR-Services in Deutschland. Mit herausragender Dienstleistung und moderner Informationstechnologie unterstützen wir Sie dabei, Personalarbeit effizient und zugleich flexibel zu gestalten. Wir haben uns in über fünf Jahrzehnten umfassende Erfahrung und ganzheitliches Know-how aufgebaut, das wir für Ihren Erfolg einbringen.

---

Unser Leistungsspektrum deckt alle Prozesse der modernen HR-Abteilung mit zukunftssicheren Lösungen ab – egal ob es um die klassische Personalabrechnung, das Bewerbermanagement oder um Personalentwicklung geht. Mit unserem umfangreichen Portfolio sind wir in der Lage, Unternehmen aller Branchen und Größen zu betreuen. Dabei sind wir kompetenter Ansprechpartner für die Geschäftsführung, die Personalabteilung und das Controlling.

### WERFEN SIE ADMINISTRATIVEN BALLAST ÜBER BORD

Wir bieten Ihnen genau die Unterstützung, die Sie benötigen, damit Sie noch erfolgreicher in Ihrem Kerngeschäft werden. So können Sie durch gezielten Software-Einsatz und die Auslagerung von Aufgaben Entlastung im HR-Bereich schaffen: Optimale Geschäftsabläufe reduzieren den Verwaltungsaufwand und sparen Zeit. Es entstehen Freiräume für die strategisch wirklich wichtigen Personalaufgaben.

### PERSONAL PLANEN, GEWINNEN, ENTWICKELN UND BETREUEN – WIR UNTERSTÜTZEN SIE BEI ALLEN HR-PROZESSEN:

- Bewerbermanagement
- Digitale Personalakte
- Personalabrechnung
- Zeitwirtschaft
- Reisekostenabrechnung
- Betriebliche Altersversorgung
- Employee Self Services und  
Manager Self Services
- Beratung und Schulung

Kundennähe und Servicequalität stehen bei VRG HR an erster Stelle. So haben Sie bei uns Ihren eigenen Ansprechpartner, den Sie persönlich kennen.

# LÖSUNGEN AUS DER PRAXIS – VON HR-EXPERTEN, FÜR HR-EXPERTEN

Die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens hängt ganz entscheidend von den Mitarbeitern ab: „Menschen machen den Erfolg.“ Doch die Personalabteilung kann erst dann strategisch wichtige und wertschöpfende Aufgaben angehen, die auf der Agenda ganz oben stehen, wenn sie durch die Optimierung von Prozessen und die Auslagerung von administrativen Tätigkeiten Freiräume schafft.

Kaum ein anderer Geschäftsbereich ist von so vielen Vorschriften und gesetzlichen Änderungen betroffen wie die Personalwirtschaft. Zudem stellen der demografische Wandel und der Eintritt der Generation Y ins Arbeitsleben Ihr Unternehmen vor völlig neuartige Herausforderungen: Herkömmliche Beschaffungs- und Einsatzstrategien stoßen an ihre Grenzen. Auch der Schutz sensibler Personaldaten vor Verlust oder unbefugtem Zugriff gestaltet sich zusehends aufwendiger. Denn Sicherheitsrisiken steigen in einer digitalisierten Welt stetig an.

## Geht nicht? Gibt's nicht.

Uns brauchen Sie nicht lange zu erklären, was Personalarbeit heute so schwierig macht:  
Keine Zeit, kein Geld – und immer höhere Anforderungen von Markt und Mitarbeitern. Doch genau dafür gibt es Lösungen. Passgenau auf Ihre Situation zugeschnitten, unkompliziert einzurichten und serviceorientiert im täglichen Ablauf. Bringen Sie die Ruhe zurück in die Personalarbeit, die dieses sensible Thema braucht – heute mehr denn je.

Den hohen Anforderungen steht ein starker Kosten- und Zeitdruck gegenüber: Trotz schwieriger Rahmenbedingungen sollen Personalprozesse effizient und immer schneller ablaufen. Dieses anspruchsvolle Tätigkeitsfeld gehört deshalb in die kompetenten Hände von Spezialisten. Die finden Sie in Ihrer HR-Abteilung – und in unserem Unternehmen.

Auch für VRG HR gilt: Personalwirtschaft ist unsere Kernkompetenz. Wir sind Ihr qualifizierter Software- und Service-Partner für alle Prozesse in der Personalabteilung: von der Personalplanung über die Gewinnung und Entwicklung von Potenzialträgern bis zur ganzheitlichen Betreuung Ihrer Mitarbeiter.

Aus unserem umfassenden Portfolio definieren wir eine individuelle Lösung für Ihr Unternehmen. Ihre HR-Software können Sie wahlweise im Inhouse-Betrieb oder über Application Service Providing nutzen. Das bedeutet: Die Software läuft entweder auf Ihren eigenen Rechnern und wird von Ihrer IT-Abteilung betreut. Oder Sie nutzen Software und IT-Infrastruktur über unser Rechenzentrum und brauchen sich nicht um den laufenden Betrieb und Aktualisierungen zu kümmern. Zudem besteht die Möglichkeit, HR-Prozesse im Rahmen des Business Process Outsourcing vollständig auszulagern. Abgestimmt auf Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen gestalten wir gemeinsam mit Ihnen die Prozessauslagerung und definieren, wer welche Aufgaben verantwortet. Überlassen Sie uns zeit- und kostenraubende Prozesse, für die Ihnen ohnehin das Personal fehlt. So gewinnen Sie mehr Zeit, um den Herausforderungen von heute und morgen mit zukunftsorientierten HR-Konzepten zu begegnen und um einen nachhaltigen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten.

## NÄHE SCHAFFT VERTRAUEN

VRG HR ist deutschlandweit für Sie vor Ort – und auch in Ihrer Nähe. Alle Daten unserer Kunden werden ausschließlich in Deutschland gespeichert und verarbeitet. Zudem nutzen wir aktuellste Kommunikations- und Authentifizierungsverfahren, um jederzeit eine sichere Datenübertragung und -verarbeitung zu gewähren.



---

## EIN HÖCHSTMAS AN QUALITÄT UND SICHERHEIT

Ihre sensiblen Personaldaten sind bei uns in guten Händen. Denn Datenschutz hat bei uns höchste Priorität. Im Rahmen unseres gruppenweiten, Internen Kontrollsystems (IKS) dokumentieren wir bei unseren Services stets den höchsten Qualitätsstandard.

Wir betreiben ein modernes Hochleistungsrechenzentrum. Zuverlässige IT-Sicherheit ist für uns deshalb selbstverständlich. Unsere IT-Architektur und das IT-Servicemanagement sind an den vorgegebenen Standards des Bundesamts für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) ausgerichtet. Mit den Zertifizierungen SSAE 16 Typ I (vormals SAS 70) sowie ISAE 3402 entsprechen wir den neuesten Prüfungsstandards bei der Auslagerung von Geschäftsprozessen an Shared-Service-Center und Outsourcing-Dienstleister. Die Einbeziehung der an uns ausgelagerten Geschäftsprozesse in die Abschlussprüfung Ihres Wirtschaftsprüfers ist jederzeit möglich.

# WIR SIND IN DER PERSONALWIRTSCHAFT ZUHAUSE

Mit den besonderen Rahmenbedingungen Ihres Arbeitsalltags sind wir bestens vertraut. Auf die Lösung dieser Anforderungen sind wir spezialisiert. Unser hoch qualifiziertes und zuverlässiges Team entwickelt gemeinsam mit Ihnen passgenaue Lösungen für Ihr Unternehmen.

## 2.500 KUNDEN, DIE UNS VERTRAUEN

Mehr als 2.500 Unternehmen aus allen Branchen bieten wir exzellenten Service und zukunftsichere Lösungen. Den Anforderungen unserer Kunden nicht nur gerecht zu werden, sondern sie zu übertreffen, ist unsere Mission und unser täglicher Ansporn. Unsere langjährige Praxiserfahrung sowie unsere Leidenschaft für alle Themen rund um die HR bringen wir in alle Projekte ein.

## KLARE AUSRICHTUNG AN DEN WÜNSCHEN UNSERER KUNDEN

Die Anforderungen und Herausforderungen im HR-Bereich sind richtungweisend für unsere Produktpolitik. Hierfür stehen wir im ständigen Dialog mit Ihnen, unseren Kunden. Wir hören zu, fragen nach und entwickeln unser Portfolio kontinuierlich weiter.

## UMFASSENDES UND MODULAR AUFGEBAUTES PORTFOLIO

Die Themen, die Sie bewegen, sind Ausgangspunkt für die Gestaltung unserer Leistungen. Mit einem umfangreichen Portfolio decken wir alle Prozesse in der modernen Personalabteilung ab. Der modulare Aufbau unserer Produkte schafft ein hohes Maß an Flexibilität für Sie – Sie können Ihre Lösung exakt auf Ihr Unternehmen abstimmen und beliebig auf- oder abskalieren.

## MASSGESCHNEIDERTE LEISTUNGEN UND FLEXIBLE SERVICELEVEL

Sie können den mit uns vereinbarten Leistungsumfang sowie den Servicegrad jederzeit an Ihre aktuelle Unternehmenssituation anpassen. So gewinnen Sie Flexibilität und reagieren schnell auf neue Anforderungen.

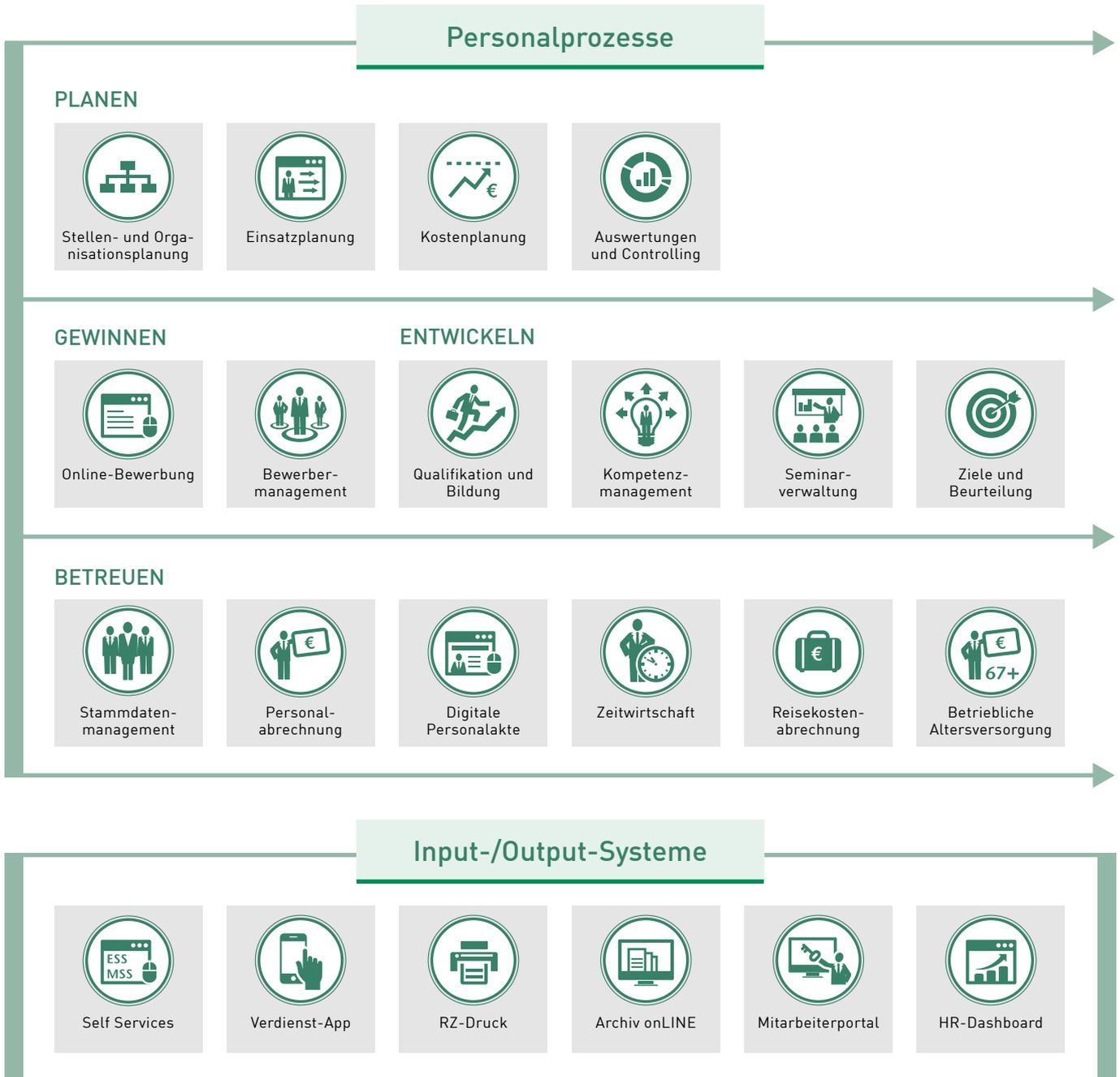
## BEDARFSABHÄNGIGE KOSTEN

Outsourcing ermöglicht nicht nur den Zugang zu aktuellem Spezialistenwissen, sondern ist auch ein bewährtes Mittel zur Kostensenkung. Sie bezahlen nur die Leistungen, die Sie tatsächlich nutzen. Die Kosten passen sich nahtlos an – etwa an die Zahl der Mitarbeiter oder den aktuell benötigten Service.

## SICHERHEIT AUF AKTUELLESTEM TECHNOLOGISCHEN STAND

Unser Service steht für ein Höchstmaß an Sicherheit für Ihre sensiblen Personaldaten. Wir unterstützen Sie dabei, die technologischen Voraussetzungen direkt in Ihrem Unternehmen zu schaffen. Oder Sie betreiben Ihre Software in unserem modernen und sicheren Rechenzentrum. So profitieren Sie von den neuesten Technologien und Entwicklungen für nachhaltige IT-Sicherheit.

# DAS LÖSUNGSPORTFOLIO – UNSER ANGEBOT FÜR SIE



Die Themen, die die moderne Personalabteilung bewegen, reichen von der Personalplanung über das Gewinnen und Entwickeln passender Mitarbeiter bis zu deren Betreuung. Wir begleiten Sie über alle HR-Prozesse und bieten Ihnen zukunftssichere Lösungen für jede Ihrer Aufgabenstellungen – heute und in Zukunft.

Unser Portfolio aus integrierter HR-Software und individuellen HR-Services zeichnet sich durch eine große Wertschöpfungstiefe und fachliche Breite aus, von der Sie profitieren.

# IHRE PERSONALABRECHNUNG: PÜNKTLICH, KORREKT UND KOMFORTABEL

Als Payroll-Spezialist gestaltet VRG HR effiziente Lösungen auf Basis von SAP® HCM, PROVIA® HR und PAISY®. Das sind die führenden Softwarelösungen, die wir für Sie an Ihre individuelle Situation anpassen. Unsere Kompetenz stellen wir jährlich bei mehr als fünf Millionen Abrechnungen unter Beweis.

Wir haben sie zuverlässig im Griff: die unterschiedlichen Lohnermittlungsformen, inklusive hochkomplexer Akkord- und Leistungskomponenten und individueller Regelungen. Wir berücksichtigen wechselnde Sozialabgaben ebenso wie Gesetzes- und Steuerregelungen. Und am Ende steht immer die pünktliche und korrekte Lohn- und Gehaltszahlung.

Mit SAP® HCM, PROVIA® HR und PAISY® haben Sie bei uns dreimal erste Wahl. Wir beraten Sie gern bei der Auswahl der für Sie passenden Produktlinie. Vom bewährten Standard bis zur flexibel anpassbaren Software finden wir zur Abbildung aller Personalprozesse die richtige Lösung. Dabei berücksichtigen wir auch die unterschiedlichen Anforderungen der Anwender in Bezug auf Usability, Funktionsumfang und Performance der HR-Software.

## SAP® HCM: INTEGRIERTE KOMPLETTLÖSUNG FÜR DIE PERSONALWIRTSCHAFT

Für Unternehmen mit komplexer Personalwirtschaft, die mehr als eine reine Lohn- und Gehaltsabrechnung benötigen, ist SAP® HCM genau die richtige Lösung. Denn zur Kernfunktionalität zählt neben der Abrechnung auch die Unterstützung aller grundlegenden HR-Prozesse. Ob Zeitwirtschaft, Bewerbermanagement, Personalentwicklung oder Reise- und Organisationsmanagement: Vertrauen auch Sie auf unser umfangreiches SAP-Know-how und unsere tiefgreifende Kompetenz im Management von HR-Prozessen. Wir verfügen über langjährige Erfahrung in SAP® HCM und beraten Sie individuell zum passenden Einsatz der Lösungsbausteine.

## PROVIA® HR: KOSTENGÜNSTIG UND ZUKUNFTSSICHER – DIE MARKE DER VRG HR

PROVIA® HR eignet sich hervorragend für mittelständische Unternehmen, die eine kostengünstige Software für die Personalabrechnung und -verwaltung suchen. Unsere Eigenentwicklung für die Personalwirtschaft bewährt sich seit mehr als 15 Jahren in Unternehmen aller Branchen. PROVIA® HR kann mehr als Abrechnung. So lassen sich dank des modularen Aufbaus jederzeit neue Module für das Personalmanagement integrieren. Ein komfortables Reporting sorgt für Transparenz und unterstützt Sie mit entscheidungsrelevanten Informationen für Ihre operative und strategische HR-Arbeit. Zuverlässigkeit und Komfort sind dabei Attribute, die Anwender der von VRG HR entwickelten HR-Software immer wieder bestätigen.

## PAISY®: LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG AUF DEN PUNKT GEBRACHT

Für Unternehmen, die den Fokus auf eine möglichst wirtschaftliche Personalabrechnung setzen, ist PAISY® die richtige Wahl. Der Schwerpunkt dieser funktionalen Software liegt auf Personalabrechnung und -information. PAISY® ist eine schlanke Lösung, die auch aktuelle Entwicklungen wie Web-Fähigkeit berücksichtigt. In Verbindung mit weiteren Tools stehen nahezu unbegrenzt Personalinformationsdaten und Auswertungen zur Verfügung. VRG HR zählt zu den erfahrensten Service-Anbietern für PAISY® am Markt. Diese tiefgehende Expertise, kombiniert mit umfassender HR-Kompetenz, sorgt für den effizienten Einsatz der Software in Ihrem Unternehmen.



## DREI SERVICELEVEL – EIN ZIEL: MASSGESCHNEIDERTE ANGEBOTE

### Inhouse

Sie betreiben unsere Software in Ihrem Haus und erfahren vollste Unterstützung: von der Installation über das Customizing und die Anwenderschulung bis zur Systempflege nach dem Produktivstart.

### Application Service Providing (ASP)

Die Durchführung der Personalabrechnung bleibt in Ihren Händen – wir stellen die benötigte Software und IT-Infrastruktur in unserem Rechenzentrum für Sie bereit und nehmen Anpassungen an gesetzliche Neuerungen vor. So können Sie sich voll auf die Nutzung der Software konzentrieren und jederzeit auf Ihre revisions-sicher gespeicherten Daten zugreifen.

### Business Process Outsourcing (BPO)

Sie möchten sich ganz auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren? Wir bieten Ihnen die ganzheitliche Übernahme von HR-Prozessen. Dabei übertragen Sie die Verantwortung für Hosting, Software und die eigentliche Durchführung an unser erfahrenes Team.

	INHOUSE	ASP	BPO
<b>Fachliche Verantwortung für die Software</b> (Installation, Einrichtung, Application Management)	VRG HR	VRG HR	VRG HR
<b>Technische Verantwortung für die IT-Infrastruktur</b> (Hosting, Stammdatenpflege, Druck und Versand der Belege)	Kunde	VRG HR	VRG HR
<b>Fachliche Verantwortung für den Service</b> (Vollständige Prozessabwicklung, z. B. Personal- und Reisekostenabrechnung)	Kunde	Kunde	VRG HR

Schaffen Sie mit individuellen Servicelevels Freiräume für die strategisch wichtigen Aufgaben!

# HR 2.0: BEWERBERMANAGEMENT UND DIGITALE PERSONALAKTE

Wir setzen Standards. Mit unserer Lösung für das Software-gestützte Bewerbermanagement und der Digitalen Personalakte bereiten wir die Personalabteilung von heute auf die Herausforderungen von morgen vor.

## BEWERBERMANAGEMENT

Optimieren Sie mit der passenden Software-Unterstützung Ihr Bewerbermanagement: Der gesamte Recruiting-Prozess verläuft digital und damit hocheffizient – von der Stellenausschreibung über die Bearbeitung der Bewerberdaten bis hin zur Übernahme der Stammdaten in die HR-Software und die Beantragung von Arbeitsmitteln. Das vereinfacht Ihr Bewerbermanagement und reduziert Zeit und Kosten rund um die Personaleinstellung. Und ganz nebenbei bauen Sie für Ihr Unternehmen einen Talentpool mit qualifizierten Kandidaten auf.

Auch für die Führungskraft aus dem betroffenen Fachbereich sinkt der Aufwand für die Koordination, Bewertung und Abstimmung. Doch von einem professionellen Bewerbermanagement profitiert nicht nur Ihr Unternehmen: Kandidaten erhalten schnell Rückmeldung und wissen zeitnah um den Status ihrer Bewerbung.

Unsere Lösung für das Bewerbermanagement kann in Verbindung mit allen gängigen HR-Systemen betrieben werden. Standardisierte Schnittstellen ermöglichen die nahtlose Integration in die Abrechnungssoftware.

### Ausgewählte Standardfunktionen des Bewerbermanagements

- Integration von Bewerbungen, die über ein Karriereportal oder per E-Mail eingehen
- Formularvorlagen mit MS-Office-Integration
- Anlegen von Stellen und Qualifikationsprofilen
- Erstellen und Verwalten von Qualifikations- und Kompetenzsets
- Automatisiertes Matching auf Basis von Soll-/Ist-Profilen
- Individualisierung der Standard-Workflows sowie flexible Anpassung des Rollen- und Rechtekonzepts
- Flexibel konfigurierbares Erinnerungs- und Statusmonitoring
- Orts- und zeitunabhängiger Zugriff auf die Software

## DIGITALE PERSONALAKTE

Die Digitale Personalakte unterstützt die Erfassung, Ablage und Recherche von Personaldaten, Informationen und Dokumenten und bildet die herkömmliche Personalakte vollständig in digitaler Form ab. So halten Sie alle relevanten Daten zu Ihren Mitarbeitern an einem zentralen Ort vor und können diese revisionsicher archivieren – per Volltextsuche über alle Register finden Sie jederzeit jede gesuchte Information. Die Verlagerung des Archivs und der standortunabhängige Zugriff tragen dazu bei, die Arbeitsprozesse in der HR-Abteilung erheblich zu vereinfachen und zu beschleunigen.

Mit unserer Lösung sind Ihre Mitarbeiterinformationen transparent und standortunabhängig verfügbar. Die Digitale Personalakte von VRG HR zeichnet sich durch eine schnelle und kostengünstige Implementierung



aus. Durch den modularen Aufbau ist sie flexibel erweiterbar. Vorkonfigurierte Workflows erleichtern abteilungsübergreifende Abstimmungsprozesse und ermöglichen eine zügige Bereitstellung und Bearbeitung der abgelegten Inhalte.

Wir begleiten Sie auf dem Weg von der Papierakte zur Digitalen Personalakte und mehr Prozesseffizienz: Ob eine Standardlösung ausreicht oder eine Individuallösung erforderlich ist, hängt von den spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens ab. Wir beraten Sie ganzheitlich, bieten individuelle Zusatzleistungen und übernehmen auf Wunsch die Erstverscannung für Sie.

### Ausgewählte Standardfunktionen der Digitalen Personalakte

- Standardisierte Aktenstruktur, die individuell angepasst werden kann
- Integration der gesamten E-Mail-Kommunikation zu HR-Vorgängen sowie Einrichtung von Wiedervorlagen
- Standard-Workflows zur Bearbeitung, Prüfung und Freigabe von Dokumenten sowie individuelle und Ad-hoc-Workflows
- Online-Zugriff per Browser (Employee Self Service/Manager Self Service)
- Berechtigungskonzept zur Regelung der Rollen und Rechte verschiedener Anwendergruppen
- Volltextsuche über alle Register

# QUALITÄT AUS EINER HAND – GANZHEITLICHE SERVICES FÜR IHRE HR-ARBEIT

Sind Sie bereit für die Herausforderungen von morgen?

Wir unterstützen Sie mit individuellen Leistungen und Servicelevel über alle Prozesse hinweg.

## ZEITWIRTSCHAFT

Erfassen Sie Arbeitszeiten da, wo sie geleistet werden: ob unterwegs, im Büro oder vor Ort beim Kunden. Neben der mobilen Vor-Ort-Erfassung lassen sich auch die einfache Negativzeitwirtschaft, komplexe Schicht- und Akkordmodelle sowie die Projektzeiterfassung anforderungsgerecht abbilden. Die Zeiten werden umgehend bewertet und an das HR-System übergeben, das aussagekräftige Auswertungen liefert. Durch Workflows und die Integration von Self Services reduzieren Sie den Administrationsaufwand und verkürzen Bearbeitungszeiten.

## REISEKOSTENABRECHNUNG

Hoher Zeit- und Administrationsaufwand für die Reisekostenabrechnung muss nicht sein. Wir übernehmen auf Wunsch den gesamten Prozess für Sie – selbstverständlich auf Basis Ihrer unternehmenseigenen Vorgaben sowie des geltenden Reisekostenrechts.

## BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Wir unterstützen Sie mit erstklassigem Know-how, zuverlässigem Service und leistungsstarker Software bei der Abwicklung Ihrer bAV. Rückstellungsdaten, Gutachten, Kommunikation mit Versicherungsträgern, Pensionären und Hinterbliebenen, Anwartschaftsverwaltung und Rentenabrechnung sowie Leistungsabrechnung der Rentner sind nur einige Aspekte in diesem Umfeld.

## SELF SERVICES UND MITARBEITERPORTALE

Der direkte Zugriff von Mitarbeitern und Führungskräften auf Personaldaten und -prozesse trägt in entscheidendem Maße zu schlanken und einheitlichen HR-Abläufen bei. Informationen wie Verdienstabrechnung, Urlaubsstände und Beurteilungen können über ein zentrales Portal zeit- und ortsunabhängig abgerufen werden. Und ganz nebenbei reduzieren Sie den zeitaufwendigen Papierverkehr und sparen Kosten durch den Wegfall von Druck und Porto.

Abgestimmt auf die Besonderheiten Ihres Unternehmens implementieren wir Workflow-gesteuerte Portale und integrieren Employee und Manager Self Services in Ihre bestehende Infrastruktur. Der Datenschutz durch individuelle Zugangsrechte steht dabei an erster Stelle.

## BERATUNG

Der HR-Bereich ist ein wichtiger Akteur in unternehmerischen Veränderungsprozessen. Wir unterstützen Sie dabei, einen echten Wertschöpfungsbeitrag zu leisten. Wir zeigen Ihnen, wie Sie mit effizienten Prozessen und passgenauer HR-Software Kosten reduzieren, Personalprozesse beschleunigen und HR-Serviceleistungen qualitativ steigern.

## MITARBEITERSCHULUNG UND WORKSHOPS

Egal ob es um die Anwendung der Software, gesetzliche Änderungen, effiziente Softwarebetreuung oder andere Personalthemen geht: Wir schulen Ihre Mitarbeiter umfassend und praxisorientiert in unserem modernen Schulungszentrum oder inhouse in Ihrem Unternehmen.



# VERTRAUEN SIE EINEM STARKEN PARTNER

Die VRG-Gruppe agiert seit über 50 Jahren erfolgreich am Markt und ist einer der führenden Anbieter von IT-Dienstleistungen und Standardsoftware.

## VOR ORT BEI UNSEREN KUNDEN

Mit deutschlandweit 14 Standorten ist die VRG-Gruppe immer in Ihrer Nähe. Das sorgt für eine schnelle, persönliche und unkomplizierte Zusammenarbeit. Kunden- und Servicequalität stehen bei uns an erster Stelle. Deshalb verlagern wir bewusst keine Dienstleistungen oder Unternehmensbereiche ins Ausland.

## MANPOWER VON 400 MITARBEITERN

Für die reibungslose Abwicklung Ihrer Projekte ist gesorgt: Mit fast 400 Mitarbeitern sind ausreichend personelle Kapazitäten sowie die richtigen Kompetenzen verfügbar.

## PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNER

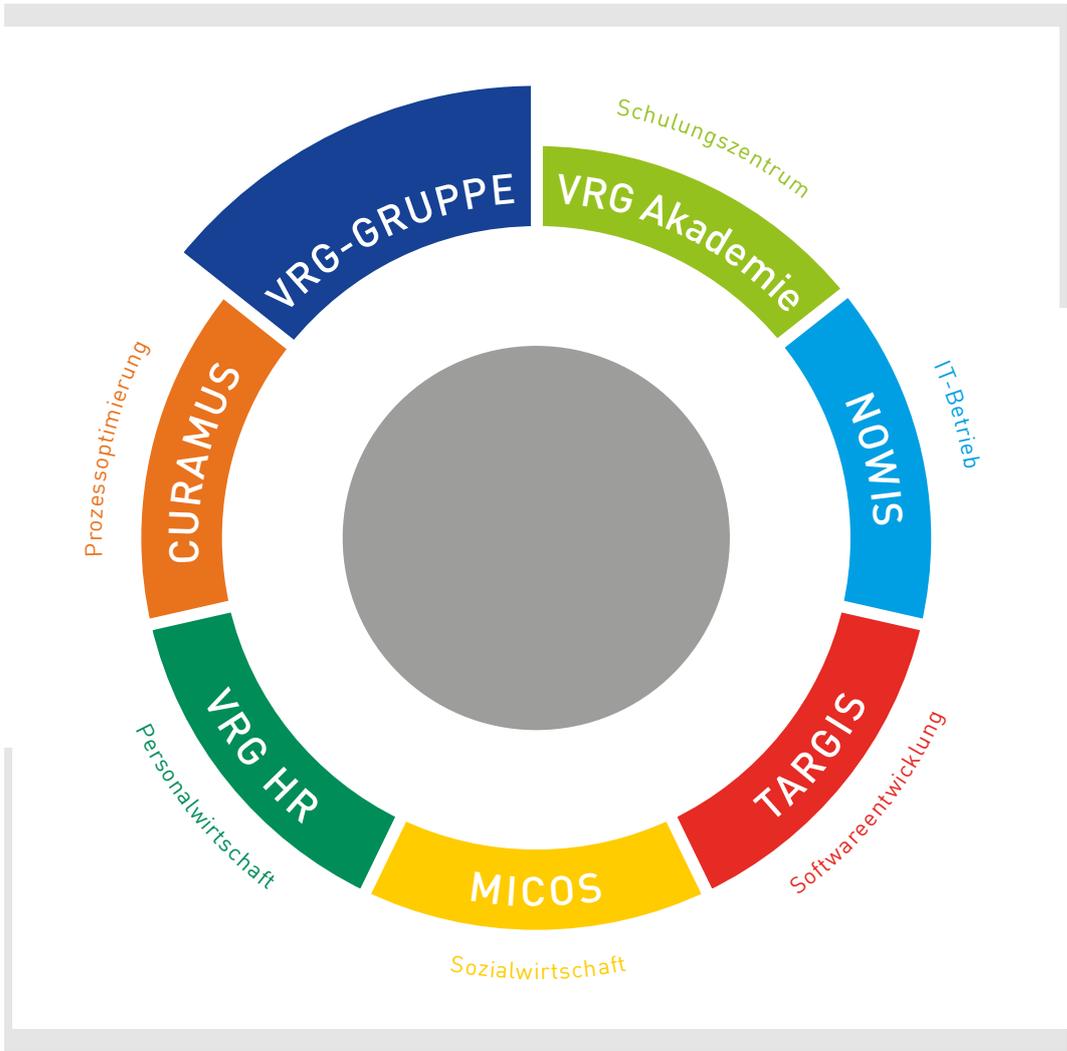
Wir gewähren Kontinuität und Qualität in der täglichen Zusammenarbeit. Sie werden durchgehend von einem festen Ansprechpartner betreut. So schaffen wir die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, minimieren den Abstimmungsaufwand und erzielen treffsichere Ergebnisse.

## BRANCHENÜBERGREIFENDE ERFAHRUNG

Wir arbeiten seit vielen Jahren für Unternehmen unterschiedlicher Wirtschaftssparten und Größenordnungen. So besitzen wir auch über die besonderen Herausforderungen Ihrer Branche tiefgehende Kenntnisse.



**VRG-GRUPPE**



 **VRG HR**

-  Personalabrechnung
-  Reisekostenabrechnung
-  Bewerbermanagement
-  Talentmanagement
-  Digitale Personalakte
-  Personaleinsatzplanung

 **TARGIS**

-  Entwicklung von Standardsoftware
-  Entwicklung von Individualsoftware
-  Enterprise Resource Planning (ERP)

 **CURAMUS**

-  Enterprise Content Management (ECM)
-  Electronic Data Interchange (EDI)
-  ELGATE

 **MICOS**

-  MICOS konzept für die Sozialwirtschaft
-  Software
-  Beratung
-  Managementberatung

 **NOWIS**

-  IT-Betrieb
-  Druck-Services
-  Datenschutz und IT-Sicherheit
-  IT-Arbeitsplätze
-  IT-Lösungen

 **VRG AKADEMIE**

-  Präsenzs Schulungen
-  Inhouse-Schulungen
-  Online-Schulungen
-  Webinare & E-Learning
-  Hilfevideos

### **Hauptgeschäftsstelle Oldenburg**

Mittelkamp 110-118  
26125 Oldenburg  
Tel.: 04 41 / 39 07-0  
Fax: 04 41 / 39 07-175

### **Geschäftsstelle Rhein-Main**

Monzastraße 4  
63225 Langen  
Tel.: 061 03 / 8 04 83-0  
Fax: 061 03 / 8 04 83-99

### **Geschäftsstelle Düsseldorf**

Meerbuscher Str. 68, Haus 1  
40670 Meerbusch  
Tel.: 021 59 / 6 75 09-0  
Fax: 021 59 / 6 75 09-20

### **Geschäftsstelle Erfurt**

Steigerstrasse 1  
99096 Erfurt  
Tel.: 03 61 / 262 54 69-0  
Fax: 03 61 / 262 54 69-9

### **Geschäftsstelle München**

Margaretha-Ley-Ring 1  
85609 Aschheim-Dornach  
Tel.: 0 89 / 99 72 76-0  
Fax: 0 89 / 99 72 76-90

### **Geschäftsstelle Hamburg**

Tangstedter Landstraße 111  
22415 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 734 49 74-7  
Fax: 0 40 / 734 49 74-89



info@vrg-hr.de  
**www.vrg-hr.de**

**VRG HR | Ein Unternehmen der VRG-Gruppe**